



CIVAM

INSTALLATION
TRANSMISSION
ILLE-ET-VILAINE

Prestations d'accompagnement et
programme de formations

BIEN VIVRE LE TRAVAIL A PLUSIEURS EN SOCIETE, EN COLLECTIF

— Agriculteur-trice-s, porteur-se-s de projets engagé-e-s dans
des sociétés agricoles ou des démarches collectives —



**RELATIONS
HUMAINES**

LES RELATIONS HUMAINES : EN PARLER, ETRE ACCOMPAGNE ET SE FORMER

De l'entraide à un Gaec, en passant par le partage de matériel, il y a mille et une façon d'être à plusieurs.

Travailler en collectif ou en société, ça se cultive et la réussite repose avant tout sur l'humain. L'entente et l'organisation sont primordiales et aussi importantes que de bons résultats et compétences techniques.

Concilier les besoins et objectifs de chaque individu et de la ferme, clarifier l'organisation collective (travail, partage de l'argent, partage de l'information et des décisions...) et faire vivre un climat relationnel serein sont les trois conditions de réussite d'un projet collectif. Cela permet également d'anticiper et gérer les tensions ou conflits.

Ce travail se mène en amont de l'association, pour que chacun trouve sa place dans un projet commun, mais aussi tout au long de la vie du collectif ou de la société : arrivée d'un-e associé-e, changement sur la ferme...

LE CIVAM 35 INSTALLATION TRANSMISSION PROPOSE

- **Un accompagnement du collectif 4**
pour prendre le temps de réflexion dans un cadre adapté avec ses associés
- **Des Groupes d'échange 5**
pour prendre du recul sur ses pratiques par le partage du vécu avec d'autres
- **Des formations 6**
pour acquérir des compétences sur des thèmes spécifiques

Prendre le temps
de consolider les
aspects humains
dans le travail

ACCOMPAGNEMENT A DIFFERENTS STADES DE VIE

DU COLLECTIF



Vous souhaitez vous associer ?

objectif : préparer le projet d'association

- Approfondir les besoins et objectifs de chacun
- Poser les bases du projet commun, d'une organisation saine et de relations de qualité

L'accompagnateur chemine au côté du groupe pour l'aider à trouver ses propres solutions aux points de vigilance identifiés collectivement



Vous êtes déjà associés ?

objectif : appui à la vie et au fonctionnement du groupe

- S'engager dans un « diagnostic relationnel partagé » pour faciliter un changement à venir ou améliorer le fonctionnement actuel
- Repérer les points forts et points de vigilance avec le groupe
- Échanger et identifier nos pistes d'améliorations
- Animer le bilan annuel de fonctionnement de votre société



méthode

- ◇ Accompagnement fondé sur la théorie organisationnelle de Berne
 - ◇ Intervenantes : Aurore Sauvaget et Emeline Jarnet
- travail personnel individuel et séances collectives de partage

modalités pratiques

- ◇ Échange téléphonique gratuit pour cerner les besoins (durée : 1/2h)
- ◇ Proposition d'accompagnement sur mesure et signature d'un contrat (objectifs et modalités)
- ◇ Tarif selon méthode et nombre de participants

GROUPES D'ÉCHANGE

SUR LE TRAVAIL EN COLLECTIF



objectifs

- Prendre du recul sur le fonctionnement de son collectif/sa société
- Améliorer le fonctionnement
- Ouvrir des pistes d'amélioration

C'est le groupe qui décide ce qu'il a envie de traiter !



méthode

- ◇ Groupes d'échange de 8 personnes
- ◇ Rencontres trois fois par an, en soirée, pour partager les expériences pratiques et questionnements dans un cadre d'écoute constructive, respectant la confidentialité et le non jugement
- ◇ Un thème abordé par séance : organisation du travail, partage des tâches et responsabilités, prise de décision, circulation de l'information, communication entre les membres, trouver sa place sur la ferme... ou tout autre thème proposé et pertinent, en lien avec le fonctionnement collectif
- ◇ Intervenantes : Aurore Sauvaget et Emeline Jarnet

modalités pratiques

- ◇ Inscription et renseignements par mail ou par téléphone
- ◇ Participation demandée : 25 € par soirée
- ◇ Lieu des rencontres à déterminer en fonction des participants

Faire appel à un tiers extérieur pour prendre le temps de la réflexion et du dialogue dans un cadre adapté

NOTRE PROGRAMME DE FORMATIONS

CYCLE DE FORMATIONS

le programme

- S'associer : poser les fondements du projet collectif (3 jours) 7
- Définir les statuts de la société adaptée à ses besoins (1 jour) 8
- Conduite de réunion et prise de décision entre associé-e-s (1 jour) 8
- S'organiser dans le travail à plusieurs en tenant compte de chaque associé-e et de la ferme (1 jour) 9
- Repérer et gérer les tensions ou conflits en développant sa capacité d'écoute et d'expression (1 jour)..... 9
- Travailler en couple de manière efficace et sereine : clés de compréhension et outils (1 jour) 10

les modalités d'inscription

- › Lieu : Pôle Inpact - 17 rue du Bas Village - Cesson-Sévigné
- › Coût pédagogique indicatif : 150 € / jour (7h) - Finançable par Vivea pour les personnes éligibles
- › Frais de participation stagiaire : 21 € / jour
- › Inscription obligatoire

l'égende du programme



Public



Intervenant

S'associer : poser les fondements du projet collectif / Clarifier le fonctionnement futur de sa société (3 jours)



Agriculteurs-trices en société ou porteur-se-s de projet engagé-e-s dans une démarche d'association

pré-requis :

- › Présence de tous-tes les associé-e-s concernés-e-s
- › Lieu identifié
- › Première expérience de travail ensemble (si possible)



Emeline Jarnet et Aurore Sauvaget, CIVAM 35 IT

objectifs pédagogiques

- › Identifier les conditions de réussite et poser les fondements de son projet collectif
- › Partager les motivations individuelles et mieux se connaître entre associé-e-s
- › S'approprier un outil pour construire et faire évoluer son règlement intérieur
- › Projeter la mise en place de la société

remarques

- › La formation nécessite des temps de travail personnels entre les séquences
- › Il est vivement conseillé de suivre la journée sur les statuts des sociétés (place pré-réservées)



Définir la société adaptée à ses besoins : la prise en compte des volets juridiques, fiscaux, sociaux



Agriculteurs-trices en société ou en collectif, personnes engagées dans une démarche d'association

pré-requis : être associé-e ou en cours d'association ou engagé-e dans une structure collective



françois berrou, AFOC53, formateur en gestion et comptabilité agricole

objectifs pédagogiques

- › Acquérir une méthode pour choisir le statut adapté à sa situation
- › Connaître les principaux statuts des sociétés agricoles
- › Appréhender les différentes stratégies en matière de gestion du capital (reprise, apports, parts sociales...), des comptes courants associés, des prélèvements privés
- › Acquérir une méthode pour se questionner, se préparer lors de la sortie ou l'entrée d'un-e nouveau-elle associé-e

Conduite de réunion et prise de décision entre associé-e-s (1 jour)



Agriculteurs-trices ou personnes en phase d'installation

objectifs pédagogiques

- › Acquérir les compétences pour anticiper et préparer la prise de décision à plusieurs
- › Savoir animer et conduire une prise de décision au cours d'une réunion entre associé-e-s



béatrice poncin, consultante formatrice en animation de réunion et processus de coopération

S'organiser dans le travail à plusieurs en tenant compte de chaque associé-e et de la ferme



Agriculteurs-trices associé-e-s ou en cours d'association

pré-requis : avoir déjà une expérience de travail avec les associé-e-s sur la ferme

objectifs pédagogiques

- › Prendre du recul sur ses modes d'organisation du travail
- › Acquérir et partager des outils d'organisation
- › Savoir exprimer ses aspirations et besoins dans le travail
- › Acquérir des outils et méthodes pour mieux communiquer entre associé-e-s



t hérèse piel, paysanne formatrice et consultante ressources humaines

Repérer et Gérer les tensions ou conflits en développant sa capacité d'écoute et d'expression (1 jour)



Agriculteurs-trices, personnes en phase d'installation

pré-requis : S'engager à suivre les deux journées



Hélène Amouriaux, formatrice

objectifs pédagogiques

- › Développer sa capacité d'écoute et d'expression dans le travail à plusieurs et au travers de ses responsabilités (CNV : communication non violente)
- › Comprendre les mécanismes mis en jeu dans les conflits afin de les prévenir et d'identifier des solutions constructives

Travailler en couple de manière efficace et sereine : Clés de compréhension et outils



Agriculteurs-trices ; porteur-se-s de projet d'installation

pré-requis : couples souhaitant travailler ou travaillant ensemble



thérèse piel, paysanne formatrice et consultante ressources humaines

objectifs pédagogiques :

- › Trouver sa place entre le projet de chacun, le projet du couple et celui de la ferme
- › Cerner les besoins et leur prise en compte dans le travail en couple
- › Ma personnalité, la personnalité de mon conjoint : cerner les fonctionnements qui en découlent et les intégrer à l'organisation



Un besoin en formation qui n'est pas proposé dans ce catalogue? n'hésitez pas à nous en faire part, nous pouvons construire de nouvelles séquences!

LE CIVAM 35 INSTALLATION TRANSMISSION

C'est q Uoi ?

Le **CiVam35 Installation transmission (anciennement FDCIVAM35)** est une association qui rassemble des associations du département : Accueil Paysan 35, Adage, Agrobio 35, Culture Bio, Magasins Brin d'Herbe, GIE Manger Bio 35, ainsi que des personnes physiques, **pour porter un projet agricole et rural alternatif, en faveur d'un développement durable.**

Nos champs d'intervention :

- Installation
- Transmission
- Relations humaines au sein des collectifs agricoles

MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT

- Approche centrée sur la personne
- Démarche d'autonomie visant à rendre les membres acteurs d'une relation efficace
- Intervenantes : Aurore Sauvaget et Emeline Jarnet, formées à l'accompagnement relationnel des collectifs par Gaec & Sociétés
- Respect de la charte de déontologie des accompagnateurs et médiateurs dans les sociétés agricoles
- Notre travail vise la régulation des relations. En cas de conflits avérés, nous orientons vers des personnes ressources extérieures.

Contacts, renseignements et inscriptions

CiVam 35 Installation transmission

02 99 77 39 28 - fdcivam35@civam-bretagne.org

17 rue du bas village - CS 37725 - 35577 Cesson Sévigné

N° SIRET : 42878800400037 - N° d'activité : 53350833835

Avec le soutien financier d

Formations finançables par

