



**Agriculture Durable
par l'Autonomie,
la Gestion et l'Environnement**

ADAGE 35
Pôle InPACT
17 rue du Bas Village
CS 37725
35577 Cesson Sévigné Cédex
02.99.77.09.56
www.adage35.org

Rapport d'orientation Juillet 2017 – juin 2018

Assemblée Générale de l'ADAGE

**Le 12 décembre 2017
Au Rheu**

Table des matières

1.Vie associative et fonctionnement interne	4
2.Formations	5
a.Formation des groupes géographiques.....	5
b.Formations départementales	5
c.Groupe Cultures économes en intrants.....	5
d.Groupe Viande bovine	5
e.Groupe Petits ruminants	6
f.Groupe Mais population	6
g.Groupe Réseau « Croisement ».....	6
3.Dossiers et projets suivis par l'Adage	7
a.Bassins versants	7
b.Ecophyto	7
c.Arôm'Adage	7
d.Diagnostics « changement de système »	7
e.Ferti-Adage.....	7
f.Energie.....	8
g.PAC 2014-2020 et post 2020	8
h.MAEC SPE	8
i.Installation-Transmission	8
j.Projet « Transaé » du Réseau Civam sur le travail en polyculture élevage	8
k.Chantier « la place des femmes dans et à côté des fermes »	9
4.Communication	10
a.Echo du Cedapa et de l'Adage.....	10
b.Les pieds dans l'herbe	10
5. Partenariats	11
a.FRCivam	11
b.RAD-Réseau Civam	11
c.Inpact Ille-et-vilaine	11
6. Budget et éléments financiers	11

1. Vie associative et fonctionnement interne

D'une manière générale, le fonctionnement de l'année passée se poursuit. A noter que ce sera la dernière année du projet Arom'Adage avec un événement de clôture et le démarrage d'un nouveau projet dans le cadre de l'appel à projet Ecophyto 30 000, pour l'accompagnement collectif et individuel de 6 groupes au sein de l'Adage en faveur de l'agroécologie et de la réduction des phytos (Cf. point 3.b Ecophyto 30 000). Comme souhaité par le Conseil d'administration, cette action va également permettre de développer de l'accompagnement individuel.

Autre événement pour l'Adage, l'organisation d'un voyage professionnel en Galice début septembre 2017 avec de nombreuses visites de fermes et une vingtaine d'inscrits.

Un temps fort pour tous les adhérents à Corps-Nuds le 24/10/2017 : une intervention d'Estelle Deléage, sociologue, sur l'analyse de l'évolution des Civam et les nouvelles missions. Le repas du midi sera l'occasion de marquer le coup pour le départ d'Aurélien de son poste d'animateur Adage avec la proposition de poursuivre la visite de la ferme de Laurent Lamy et Aurélien Leray.

L'Adage souhaite continuer ses actions de promotion de l'agriculture durable auprès des paysans par des portes ouvertes, et des interventions scolaires dans les écoles d'agriculture. Les groupes Ecophyto 30 000 permettront également d'appuyer ses actions de promotion.

Des changements au sein de l'équipe salariée :

Juliette Bellay a été embauchée de mars à octobre 2017. Après avoir organisé les portes-ouvertes au printemps 2017, elle prépare le voyage en Galice.

Suite à l'appel à projet Ecophyto-30000 de l'automne 2017, une réflexion sur les moyens humains et l'organisation de l'équipe va avoir lieu pour faire face à la charge de travail.

2. Formations

a. Formation des groupes géographiques

Un catalogue des formations 2017 – 2018 a été rédigé et diffusé.

Des formations « santé animale » ont été retenues par 3 groupes géographiques. L'engouement pour la thématique des huiles essentielles est en baisse (seul un groupe a retenu une formation avec un aromatalogue). Les groupes s'orientent désormais vers des formations « santé animale » au sens large avec d'autres intervenants (par exemple vétérinaire).

On retrouvera bien sûr les journées Résultats Economiques dans tous les groupes, et la gestion du pâturage sera abordée pendant les rallyes herbe.

2 groupes ont retenu une formation avec l'entrée « Stress » et le lien au « travail de paysan ».

b. Formations départementales

L'Adage conserve une session de formation huiles essentielles » débutants de 3 jours pour les personnes qui souhaitent s'initier à l'aromathérapie. Une session homéopathie est reproposée cette année au niveau départemental.

Autre cycle de 3 jours : Formation « Transmission en élevage », en partenariat avec la FD Civam et Agrobio, à l'automne 2017.

Nouveauté : une offre de formation spécifique pour les salariés agricoles (salarié de ferme, en groupement d'employeur, service de remplacement, ...) pour acquérir des repères en Huiles essentielles (1 j) et de Gestion du pâturage (1j).

On retrouvera aussi quelques journées déjà connues : suivi des signataires SPE, remplir son cahier de fertilisation avec Ferti-Adage et une ou deux journées bio, un voyage départemental...

c. Groupe Cultures économes en intrants

L'enjeu est de taille pour le groupe GCE en 2017-2018 puisqu'il s'agira de venir en appui des groupes Ecophyto 30 000. Les formations habituelles des groupes sur des thématiques davantage liée au pâturage seront appuyées par une proposition importante de formations en lien avec les cultures. Ces formations ou besoins seront issus d'une consultation réalisée auprès des nouvelles fermes identifiées dans chaque groupe.

Il y aura un bilan de campagne, des visites, des bouts de champs et des journées thématiques (mélanges céréaliers, rotations, TCS sans phyto, désherbage mécanique, auxiliaires de culture...).

d. Groupe Viande bovine

Lors de la programmation des formations pour 2017-2018, le groupe a choisi :

- 1 journée sur les systèmes allaitants herbagers en bio, avec intervention de David Roy
- 1 journée sur la transformation, avec visite de TVR (découpe de la viande) et intervention de l'INRA
- 1 journée sur la commercialisation en circuit court avec l'intervention d'Accueil Paysan
- 1 journée visite d'une ferme herbagère en allaitant bio
- 1 journée « des chiffres et des lettres » avec mise en application de la nouvelle grille bovine allaitant du Civam et approche de la méthodologie pour fixer un prix juste pour les circuits courts avec intervention d'un expert.

e. Groupe Petits ruminants

Le groupe « Petits ruminants » n'a pas encore été créé. Sa création est toujours en projet.

f. Groupe Maïs population

Le groupe « Maïs population » va réaliser sa 8ème récolte. Une journée de formation aura lieu début novembre sur la récolte et la conservation de la semence.

Il y a régulièrement des demandes d'information sur les semences paysannes et de nouvelles personnes à participer aux formations mais le noyau dur du groupe est moins important au fil des ans.

Pour redynamiser le groupe et accueillir de nouvelles fermes, un événement public de type « bout de champ » autour d'une vitrine de plusieurs variétés de maïs population sera organisée à Lalleu le 26 octobre.

g. Groupe Réseau « Croisement »

Une rencontre est prévue pour le réseau croisement. Une formation est en cours de préparation en partenariat avec Emmanuelle Dessenne (réfèrent du groupe) afin de réunir les adhérents concernés.

3. Dossiers et projets suivis par l'Adage

a. Bassins versants

L'activité de l'Adage en 2017-2018 va surtout s'orienter sur la mise en œuvre des maîtrises d'ouvrage associées sur les différents bassins versants. Une proposition importante d'actions a été faite, il s'agira de les déployer autant que possible ainsi que de trouver l'équilibre et la complémentarité avec les autres actions en cours ou à venir (Ecophyto 30 000, Pass'avenir, Pass'maec...). Par ailleurs il s'agira également d'inciter les autres bassins versants en renouvellement de contrat à préférer les modalités de la maîtrise d'ouvrage associée. Disposer d'un fonctionnement unique à l'ADAGE est une priorité tant sur le plan technique que sur le plan administratif.

b. Ecophyto

Le réseau Dephy de l'Adage suit son cours avec toujours un mi-temps assuré par Paul, en tant qu'Ingénieur Réseau (animation du groupe de 10 fermes Ecophyto Adage) et un autre mi-temps assuré par Mathilde en tant qu'Ingénieure Territoriale (animation et synthèse des données de 10 Ingénieurs Réseau de Bretagne et Normandie).

Suite à l'évaluation de Dephy qui a eu lieu en 2014 et a pointé à la fois les atouts du plan et ce qu'il fallait améliorer, une version 2 d'Ecophyto, sortie en automne 2015, poursuit et muscle le plan sur la période 2015-2025. L'objectif ambitieux de -50% d'usage des phytos en agriculture est repoussé à 2025. Les organismes vendeurs de phytos sont mis à contribution avec la mise en place des Certificats d'Économie de Produits Phytos. Le réseau de fermes Dephy est étendu à 3000 fermes et de nouveaux réseaux sont nés en Bretagne.

Pour l'Adage, l'enjeu pour 2015-2020 sera de mieux faire connaître ses pratiques économes en phytos et performantes économiquement pour accompagner un maximum de ferme dans le changement de système.

Et le dispositif « Ecophyto 30000 », qui vise à engager 30000 fermes en France vers l'agro-écologie, devrait donner des moyens et une occasion à l'Adage pour faire valoir le travail qu'elle mène auprès de ses adhérents. L'Adage va ainsi proposer de faire entrer ses 6 groupes géographiques dans le dispositif « 30000 » en proposant à des personnes, adhérentes ou non, de rejoindre les groupes pour accompagner leur souhait de « faire bouger la ferme ».

Un défi pour l'Adage ! Aller chercher de nouvelles personnes, les accueillir dans des groupes déjà en fonctionnement, les accompagner au mieux dans leurs questionnements...

c. Arôm'Adage

La durée du projet a été prolongée de 6 mois pour permettre d'inclure un événement de clôture dans la période du projet. Le projet se terminera après le colloque de clôture le 9 novembre 2017 avec des ateliers qui posent des questions d'actualité sur la réglementation, les essais à l'adage et la mutualisation entre groupes.

L'Adage est en attente de la réponse d'un appel à projet avec l'ITAB dont nous sommes partenaires.

Un « pourquoi-comment » sur l'utilisation des huiles essentielles en élevage verra le jour à l'automne 2017.

d. Diagnostics « changement de système »

La question reste en suspens quant à la mise à jour l'outil changement de système, pour qu'il corresponde davantage à la réalité des exploitations laitières aujourd'hui.

e. Ferti-Adage

Poitou-Charentes a posé la question d'adapter Ferti-Adage pour son territoire. Des contacts sont pris par le Civam de Poitou avec l'informaticien pour voir le travail à fournir et le coût.

Une nouvelle session de saisie en collectif sera proposée dans l'hiver pour les adhérents

f. Energie

Dans le cadre du plan Energie-Agriculture, financé par l'ADEME et le Conseil Régional, l'Adage mènera 2 actions via ce programme pour 2017 :

- ☞ Visite sur le thème des énergies (second semestre 2017)
- ☞ Animation d'une soirée débat sur le thème des énergies (second semestre 2017 ?)

g. PAC 2014-2020 et post 2020

Une veille réglementaire sera assurée ainsi qu'un suivi des paiements.

Réseau Civam participe au niveau national, avec une cinquantaine d'organisations, au collectif « Plateforme citoyenne pour une transition agricole et alimentaire ». Cette plateforme participe aux États généraux de l'alimentation.

Au printemps 2018, un accompagnement à la télédéclaration PAC sera à nouveau proposé.

h. MAEC SPE

Le nombre de signataires de MAEC au 15 mai 2017 est encore significatif selon le Conseil Régional et les budgets MAEC et aides bio de la période 2015 – 2020 quasiment épuisés. L'Adage via la FR Civam aura à se mobiliser pour défendre l'accès aux MAEC SPE pour de nouveaux signataires en 2018.

4 sessions de formations Pass'Maec sont prévues sur 2017-2018 pour accompagner les signataires de SPE en collectif (7h de formation) et valider le Suivi azote obligatoire.

i. Installation-Transmission

L'Adage contribuera à la formation « Idée au Projet » et réfléchira avec la FDCivam à la sensibilisation des porteurs de projet quant à l'élevage laitier et aux opportunités qu'il offre.

L'Adage maintient son engagement dans ETAP 35, et agira notamment sur la création d'un réseau de tuteurs-paysans à même d'accompagner des porteurs de projet. Les travaux d'ETAP35, menés en parallèle de ceux du 22 (CIAP22 créé début 2017), devraient déboucher sur la mise en place en octobre 2017 d'une 1^{ère} formation « paysan créatif » pour une dizaine de stagiaires : 1 an de pratique sur une ferme, une dizaine de journées de formation, un accompagnement par un groupe d'appui local et un paysan-référent, ainsi que par un accompagnateur d'ETAP35... Les fermes Adage vont donc être sollicitées par ETAP35 ou directement par des personnes intéressées pour tester leur activité dès cet automne 2017.

Une session de la formation « Anticiper sa transmission » est programmée pour l'hiver 2017-2018, ainsi que différentes rencontres des groupes ayant suivi cette formation les années précédentes : une 2^{ème} session pourra être organisée en fonction des demandes.

j. Projet « Transaé » du Réseau Civam sur le travail en polyculture élevage

L'objectif est d'acquérir des références sur les spécificités du travail en systèmes économes et autonome et d'améliorer la prise en compte de la problématique du travail dans l'accompagnement. 2017 – 2018 verra le projet Transaé monter en puissance avec de nouvelles enquêtes de fermes en mode « suivi sur 3 ans » (au moins 4 fermes) ainsi que des enquêtes par Réseau Civam pour caractériser le travail par typologie de système herbager.

Du lien sera à faire avec les 4 groupes qui ont retenu des thèmes proches de cette problématique (stress, bien-être, organisation du travail).

k. Chantier « la place des femmes dans et à côté des fermes »

C'est parti ! Après une phase de découverte et l'organisation d'une soirée-débat en juin 2017, l'Adage poursuit son exploration de ce thème... Au programme : une journée d'échange entre femmes à l'automne. Et après ? c'est à construire ! Les points de vigilance donnés lors de la soirée-débat ? communiquer auprès de tout.e.s sur ce qui se travaille dans le groupe, répondre aux attentes des participant.e.s, ne pas tomber dans des stéréotypes (« réunion tupperware »)...

Témoignage de Stéphanie Guilloteau (Eleveuse à Pancé)

"Quand j'ai entendu parler du projet de lancer un "groupe femmes" à l'Adage, ça m'a fait penser au groupe Femmes qui avait été animé par la FDCivam au moment de mon installation. Je me suis dit : "ah, tiens ! c'est chouette !" . Ce groupe m'avait permis, le temps qu'il a vécu, de me sentir moins seule et moins noyée dans la phase d'installation.

Aujourd'hui, j'ai parcouru du chemin depuis l'installation, et je vois ce groupe naissant, "les Elles de l'Adage", comme un lieu où des femmes pourraient confronter leurs vécus, dans et en dehors des fermes ; parler des rapports entre vie privée (famille, maison, couple) et vie professionnelle (ferme, répartition des tâches). Il nous faudra préciser les sujets abordés dans le groupe et les supports utilisés : personnellement, je voudrais qu'on allie individuel et collectif pour vérifier que toutes y trouvent leur compte, et j'ai envie qu'on utilise des méthodes d'animation participatives, qui permettent une parole spontanée...

Ce groupe "Les Elles", c'est aussi l'opportunité de mettre en avant la position des femmes en agriculture, pour aller vers une meilleure reconnaissance par les pair.e.s. J'imagine aussi que les débats nourrissent les réflexions concernant ma propre situation...

Tout de même, je m'interroge : c'est bizarre de se retrouver entre femmes ?! Comme parallèle, il n'y a pas de groupe hommes à l'Adage... pourquoi les femmes ont besoin de ça ? je n'ai pas la réponse... Mais peut-être l'actualité éclaire aussi cette question : la parole des femmes semble se libérer (autour du harcèlement sexuel notamment) ... les lignes bougent dans la société, me semble-t-il autour des notions de culpabilité et de honte portées souvent par les femmes...

Pour le groupe "Les Elles", nous allons construire nos objectifs et notre programme d'actions... Dans les pistes en réflexion, nous pensons à la fois à des journées d'échanges et de convivialité, mais aussi à la création de supports de communication (autocollants, affiches) voire de supports culturels (bande dessinée, théâtre...). Avec un point d'attention : mêler des espaces non-mixtes (entre femmes) et des espaces où femmes et hommes travailleront ensemble !"

Stéphanie Guilloteau

4. Communication

Au programme pour 2017-2018 :

- œ Renouveler les expériences de portes-ouvertes : une pour les paysans et une pour le public scolaire.
- œ Créer une plaquette générale sur l'efficacité des systèmes herbagers avec des données technico-économiques pour les écoles et partenaires, et des témoignages pour un public plus large.
- œ Un événement « Huiles essentielles » pour marquer la fin du projet Arom'Adage le 9 novembre 2017 et la publication d'un livret sur l'utilisation des HE en bovins.

a. Echo du Cedapa et de l'Adage

Suite à quelques difficultés d'organisation, une réunion s'est tenue en juin 2017, afin de mettre à plat les règles de fonctionnement. Des difficultés sont toutefois toujours présentes, un travail de fond devrait être engagé en 2018 avec une proposition de mise à plat et construction d'un schéma organisationnel et d'écriture des flux grâce à un diagramme « événement-résultat ».

b. Les pieds dans l'herbe

Les groupes Civam bretons continuent la rédaction d'articles pour le paysan breton. La réflexion est à maintenir sur la complémentarité des témoignages et l'organisation entre les différents rédacteurs. Un travail est à mettre en place sur l'avenir des articles dans le cadre du nouveau contrat de l'Agence de l'Eau à partir de 2019.

5. Partenariats

a. FRCivam

- ⑩ La FRCivam rencontre des difficultés financières importantes. Le temps de travail des salariés se trouve fortement réduit (mise à disposition, réduction volontaire du temps de travail). Les salariés de l'Adage ont proposé d'échanger avec les groupes Civam sur les répercussions et les possibilités d'épauler la FRCivam pour maintenir si possible les différentes activités.
- ⑩ Avec la FRCIVAM, des actions sont prévues en 2018 dans le cadre des programmes « Plan d'action » et « Agriculture et Énergie » (Cf. paragraphe Énergie).
- ⑩ L'Adage a déposé dans le cadre du Plan d'action (financement du Conseil Régional et de l'Agence de l'Eau coordonné par la FrCivam) plusieurs projets :
 - Actualisation de l'observatoire économique
 - Promotion de l'herbe via paysan breton
 - Mutualisation de l'Echo du Cedapa et de l'Adage

b. RAD-Réseau Civam

De nombreux échanges ont lieu avec Réseau Civam et en particulier le pôle Système de Production Economique et Autonome basé à Cesson-Sévigné. Les points abordés :

- les aspects politiques de l'agriculture durable (mise en place des MAEC SPE, de la PAC, Ecophyto...)
- des projets collectifs (projet CASDAR sur le travail, Observatoire économique, Diagnostique de durabilité)
- la formation des salariés (systèmes herbagers, résultats économiques, ...)

c. Inpact Ille-et-vilaine

Une session de réflexion sur la ligne directrice du collectif Inpact 35 a démarré sur le précédent exercice. L'idée en 2017-2018 est de définir plus précisément les axes et le contenu de cette ligne « Développons une agriculture citoyenne pour les territoires d'Ille et Vilaine ». Il s'agira ensuite de mettre en œuvre des actions concrètes qui légitiment la poursuite de la subvention du CD 35.

6. Budget et éléments financiers

Le travail engagé avec un Commissaire aux comptes soulève différentes questions sur notre organisation administrative et financière : sécurisation des données, modalités d'enregistrement de la comptabilité et des affectations. Ces points sont en discussion avec le trésorier et si nécessaire avec le Conseil d'administration. Ces différents points ne remettent pas en cause la sincérité des comptes et si nécessaire seront présentés en assemblée générale.